



# LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES

## PERFIL PROFESIONAL

El profesional egresado de licenciado (a) en Recursos Humanos, será capaz de evaluar el desempeño del talento humano de acuerdo a sus competencias y estilo de pensamiento, desarrollar sistemas de remuneración y beneficios, dirigir procesos de cambio y cultura organizacional, gestionar programas de capacitación y desarrollo.

## HABILIDADES

- Trabaja en equipo en forma colaborativa y técnica
- Capacidad de Liderazgo
- Desarrolla y gestiona sistemas de control administrativo
- Capacidad de toma de decisiones
- Utiliza las tecnologías de información y comunicación
- Diseña e implementa planes de carrera
- Analiza y soluciona problemas en la organización
- Aplica procedimientos disciplinarios y de desvinculación de colaboradores

## CAMPO LABORAL

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

EJECUTIVO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

EJECUTIVO DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

EJECUTIVO DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

ASESOR Y CONSULTOR INDEPENDIENTE



# RECURSOS HUMANOS L-18

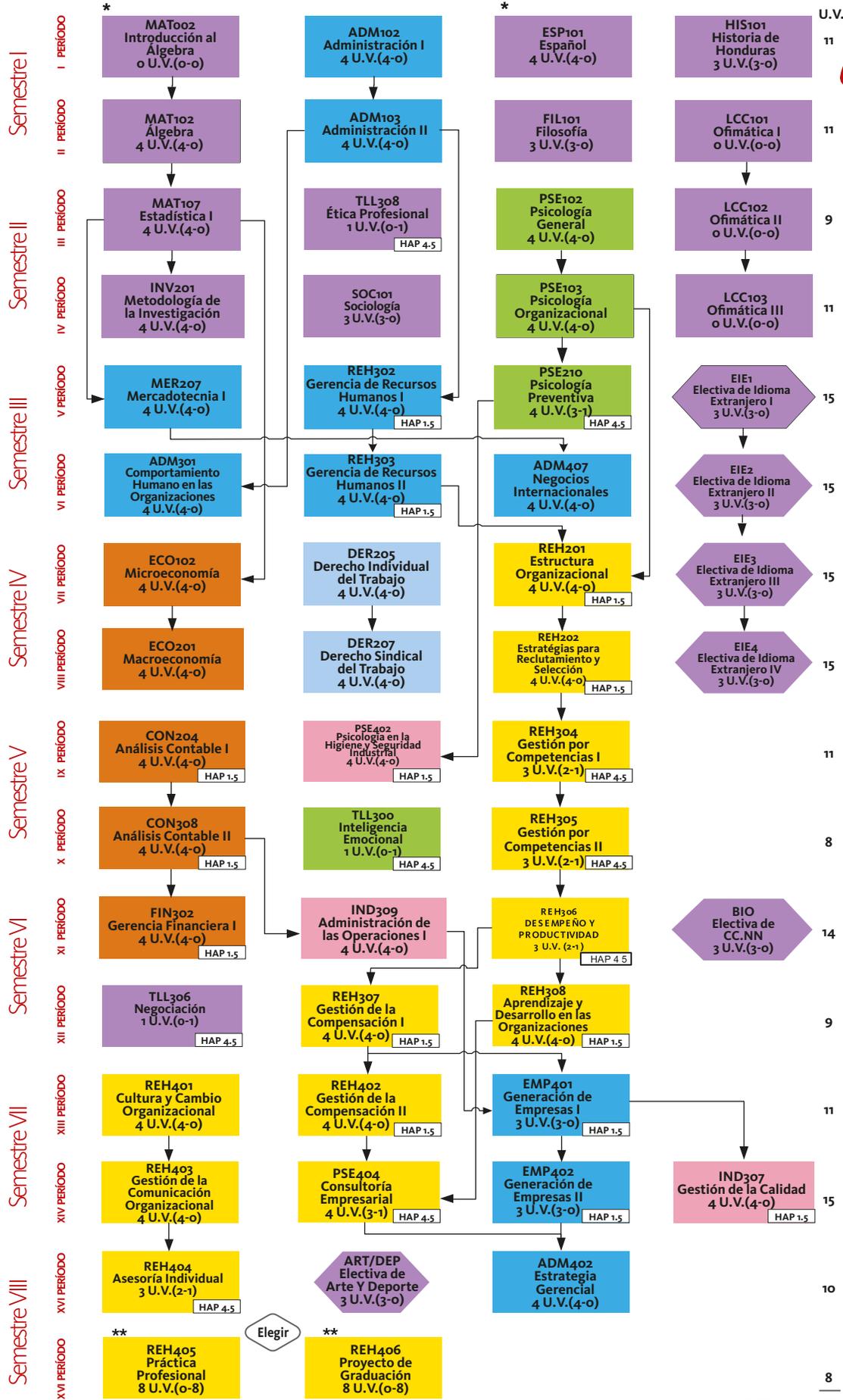
## LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS

1er AÑO

2do AÑO

3er AÑO

4to AÑO



U.V.  
11  
11  
9  
11  
15  
15  
15  
15  
11  
11  
14  
9  
11  
15  
10  
8

TOTAL U.V. 188

Bloques del Conocimiento	Asignaturas	UV	%
Formación General y Complementaria	19	45	34%
Gestión de Recursos Humanos	13	52	23%
Derecho	2	8	4%
Administración	10	38	18%
Economía Financiera	5	20	9%
Gestión de Operaciones	3	12	5%
Psicología	4	13	7%
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>188</b>	<b>100</b>

\*Requisito: Evaluación Diagnóstica o Curso Nivelatorio  
 \*\*Requisito: Cumplir con el requisito de graduación de Competencias Idiomáticas Índice Académico de >=70%, 180 U.V. Aprobadas

VM03072023

PLAN 2013